Registered Office "Maithri"

132, Cathedral Road, Chennai 600 086,

India.

CIN: L65993TN2004PLC052856

\_\_\_\_\_

Tel: 91 44 2811 2472

URL:www.ranegroup.com

### Rane (Madras) Limited



#### //Online Submission//

RML/SE/039/2022-23 January 14, 2023

BSE Limited	National Stock Exchange of India Ltd.
Listing Centre	NEAPS
Scrip Code: <b>532661</b>	Symbol: RML

Dear Sir / Madam,

# Sub: Newspaper publication for the transfer of Equity Shares to IEPF – Regulation 47 of SEBI LODR

We hereby enclose copies of the notice to shareholders of the Company published on January 14, 2023, in the newspapers, viz., 'Business Standard' (English) and 'Hindu Tamizh Thisai' (Regional language) published.

The notice to shareholders is in respect of the proposed transfer of equity shares to the Investor Education and Protection Fund Authority (IEPF), in accordance with Rule 6 of the IEPF Authority (Accounting, Audit, Transfer and Refund) Rules, 2016 and amendments thereof.

We request you to take the above on record and note the compliance under relevant provisions of SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015 (SEBI LODR).

Thanking you.

Yours faithfully,

For Rane (Madras) Limited

S Subha Shree

Secretary

Encl: a/a

Newspaper: Business Standard

Language: English

# Roadblocks on the exit route for GM, Ford

The two Detroit majors are struggling with lingering employee problems as they seek to drive out of the Indian market

SOHINI DAS & SHINF IACOR Mumbail Chennai, 13 January

ver the past five years, the two fabled majors General Motors (in 2017) and 2021) have announced that they would be driving out of India for lack of profit. But both are having trouble finding an exit route, and their problems offer clues to the kind of trouble large companies seeking exit options might face

Both are finding it difficult to sell one each of their plants — Chennai Maraimalai Nagar (Ford) and Talegaon near Pune (GM) — and are finding the road blocked by employee severance snarl-ups

For Ford, this will mark its third exit from India. The first was in 1953, after import restrictions were imposed, and the second in 1995, when a joint venture with Mahindra & Mahindra (M&M) failed. Sources indicate that the India subsidiary is close to finding a buyer soon for its Chennai plant after it managed to sell its Sanand unit to Tata Motors for ₹725 crore in December last year. Several potential buyers, including MG Motors, Ola, (M&M), have visited the 25-year old site spread over 350 acres, which



After it announced its exit in September 2021, Ford had set in motion a generous severance

### **LOSING SPEED**

■ Ford India loss after tax at ₹4,229 crore in fiscal 2021-22; losses widened from ₹188 crore in 2020-21

■ Tata Motors acquired Ford's Sanand plant for ₹725 cr

■ GM India's sales had slumped to 26,000 units in FY17 from 110,000 in FY12

■ The company's Halol plant in Gujarat was sold to MG Motor India, a unit of China's SAIC Motor

has a capacity to make 200,000 vehicles and

But there are lingering employee problems to sort out first. After it announced its exit in September 2021. Ford had set in motion a generous severance scheme for its 2,000 employees — pay equivalent to 140 days of gross wages for every completed year plus a one-time lump sum of ₹150,000 in the final settlement. This roughly works out to ₹34.5 lakh to a maximum of ₹86.5 lakh per employee, or an average of

₹44.8 lakh per employee. But around 60 people, accounting for 2 per cent of 15 years and earned around the workforce, have not ₹72,000 a month. Now his accepted the final settlement, age, his high salary at demanding jobs instead. Ford and the history of 'The union agreement is unionism are all adding to need some investments to

done and executed with all sincerity. If 60-odd people try to create imaginary situations, it is not a dispute," a Ford official said. The company said it has

deposited the entire amount in their banks but the plant remains to be sold. The closure of the Chennai plant is estimated to have affected around 40.000 livelihoods in the vicinity and employees have struggled to find jobs. For example, 36-year-old Stephen worked at Ford's Chennai factory for nearly

his challenges. Ford's Sanand employees,

however, have been absorbed by Tata Motors, whose plant there shares a wall with Ford's factory just off the Sanand-Viramgam highway. Passenger Electric Mobility, a subsidiary of Tata Motors completed the acquisition this month. "With existing capacities near saturation, this acquisition will unlock an additional state-ofthe-art manufacturing capacity of 300,000 units per annum, which is scalable to 420,000 units per annum," a press release stated.

General Motors is exiting India for the second time. It first left in 1954 (again, on import restrictions) and reentered in 1995, initially in a tie-up with Hindustan Motors. As with Ford, employee unrest is emerging as a major road-

block, this time at the 300-acre Talegaon plant, around 45 km from Pune. A 1.000-odd unionised work-

force at Talegaon and the GM management are currently locked in a legal battle

with the employees demand- had transferred around 300 ing employment with the new owners of the plant, and full wages in the interim. But potential buyers are unwilling to take on the cost of GM's retrenched labour force at the plant.

GM stopped vehicle production at Talegaon plant in 2020. Tata Motors, M&M and Hyundai have visited the site. according to reports. "GM's Talegaon unit is suitable for making small cars, and would

be keen to take on a unionised labour force," said an industry observer.

China's Great Wall Motors had signed a term-sheet to acquire the plant, which lapsed in June last year, on account of geopolitical problems. Following the fatal confrontation between Indian and Chinese soldiers in Ladakh in 2020, the Union government announced stricture scrutiny of Chinese investments. The proposal was stuck for two years before GWM dropped its plans for the India market.

The company's Halol plant in Gujarat was sold to MG Motor India, a unit of China's SAIC Motor, but not before it faced employee trouble there too. In May 2017, when GM handed

over

plant

China's

workers

accepted

SAIC, it did

the 600-odd

who had not

the sever-

ance pay. At

that time, it

Though GM's Chevrolet Spark and, Beat, and Ford's Figo neither auto-maker spotted the shifting trend in the market towards larger utility vehicles (UVs)

workers to the Talegaon unit.

So why are the US auto giants exiting the country given its steady rise up the global ranks as an automobile market? That's because they struggled from the start in spotting market trends. They entered the market with midsizers when India was primarily a small car market, where Maruti, Hyundai and Tata Motors gained early-mover advantages. Though GM's Chevrolet Spark and Beat,

ready it to make larger SUVs. and Ford's Figo were popular Therefore, buyers would not models, neither auto-maker spotted the shifting trend in the market towards larger utility vehicles (UVs). "As the market evolved to consumers opening their purse strings to buy more expensive cars loaded with features - such as those from MG and Kia - Ford and GM both failed to evolve,"

said an automotive analyst.

Ford, however, appears to have kept the doors open for a re-entry. The sweet deal it offered its dealerships is a case in point. As a former dealer explained, "When the company announced its exit, the 265 dealers in India had around 7,000-8,000 cars in inventory. The company helped the dealers financially to liquidate the stocks; it produced enough spare parts to last for the next 10-years and stored them at warehouses that Ford pays for."

He added that the company calculated (based on last year's sales) the loss each dealer would make when the dealership closed and paid money for the next five years to compensate for their losses. A component of depreciation was also built into this payment. As for service operations, the US carmaker calculated the drop in service load for the coming years, and compensated the dealers for that too.

"It has ensured that the standards and the experience are not diluted for the customer," said the dealership owner who runs dealerships for another 16 automotive brands. That way, he added, the company has kept the door open for a re-entry, and all its erstwhile dealers would be more than happy to come on-board if and when

# **Demand for** gig work rose 10x in '22: Report

ARYAMAN GUPTA New Delhi, 13 January

Demand for gig workers increased ten-fold while the participation of gig workers rose by three times in calendar year 2022 compared to the previous year, said a recent report by Taskmo, a gig work platform.

In addition, youth participation in the gig economy has increased eight times between 2019-2022, said the report. As many as 49 per cent of gig workers on the platform are under the age of 25.

"As the concept of the gig is finding wide acceptance, there is a surge in participation of youth, who are preferring to take up gig job roles," said Prashant Janadri, cofounder, Taskmo.

Women's participation too has increased two times from 18 per cent last year to 36 per cent in 2022. They have been majorly employed in roles related to customer support, content monitoring and moderation, tele-sales, and audits and surveys.

Multiple corporate waves starting from the great resignation, to moonlighting, to layoff season have played a big role in attracting the market towards flexible hiring and working, the report pointed out. Factors like flexible job timings, extra income, a lower barrier to entry have also played a part in concept's growing popularity.

**GLOBALISATION IN REVERSE GEAR** 

# An opportunity for bold US-India partnership?



Globalisation was once thought to be an irrevocable, universal force promoting the greatest good for the greatest number of people. Today, that trade landscape leads one to ask: Can our world continue its globalising, inclusive, and outward-looking trajectory? Or are we witnessing a resurgence of national isolationism and inward retreat?

### The course that was

In the 1990s, American political philosopher Francis Fukuyama published one of his most notable works, The End of History and the Last Man. The book made the case that the nearing ubiquity of liberal democracy meant the obstacles standing in the way of international cooperation were dissolving. We had almost entered an era of international cooperation that would better the lives of all. Until recently, most nations were converged around this elevated idea that they could join forces in a collective endeavour to create goods, services, and value in the most optimal locales; with seamless and robust global supply chains connecting production centres with their ideal consumers.

India could also play a

preferential trade arenas,

multilateral. The US-India

Trade Policy Forum, which

years, has been revived and

would be a forum to discuss

both bilateral issues and

oint approaches to trade

in the Indo-Pacific

remained inactive for

major role in free or

both bilateral and

Fukuvama's utopian vision today seems far off, however, as major economic powers step back from the global stage starting with Brexit six years ago. With warrelated economic and humanitarian crises in Europe reviving the ancient specter of food scarcity, economic tensions with China, a politically contentious energy transition, and

continued technology upheaval disrupting commodity markets, 2023 is shaping up to be another challenging year. Such developments are impacting the global economy, while slowing the pace of globalisation and weakening global supply chains ultimately reducing openness to international trade. In light of these ongoing events, and the current absence of a robust system of globally integrated value creation and trade, we are witnessing a renewed interest in both regional and bilateral trade agreements and security alliances, as well as localised supply chains.

Of course, this retreat is not an entirely new phenomenon — we have witnessed the cyclical nature of global expansion and contraction in the past. But, at this point in history when forces of conflict and isolation seem to be accelerating, the global economic and security landscape would greatly benefit from a coming together of likeminded nations to reverse these forces. In today's evolving scenario, there is a clear and compelling opportunity for India to enhance its global strategic importance with some savvy trade policy adjustments.

#### Seizing India's opportunity: The way forward

Pecent political turbulence and frictions arising in global investment locales like eastern China have acutely sensitised global investors to the need to relocate to safer harbours. The current geopolitical situation presents an excellent window for India to position itself as a prime hub for global trade and investment, by integrating into global and regional supply chains as a trusted Asian node.

That said, a radical and ambitious 'China Plus One' strategy for inward investment would also require intentional steps: ensuring regulatory ease, business-process simplification, reduced logistics and transport friction, and upskilling the workforce. The sheer economic and commercial logic behind pan-national value chains underlines the importance of facilitating ease of capital investment and trade.

Given India's shared geopolitical concerns with the US vis-à-vis China, it would be useful to craft a calibrated economic partnership between India and the US that encompasses both

domestic needs as well as geopolitical priorities. During his previous term as Vice President, President Joe Biden famously set an ambitious target of \$500 billion for Indo-US trade. While progress has accelerated of late, quite a distance remains to be covered.

India could also play a major role in

free or preferential trade arenas, both bilateral and multilateral. The US-India Trade Policy Forum, which remained inactive for years, has been revived and would be a forum to discuss both bilateral issues and joint approaches to trade in the Indo-Pacific, The Indo Pacific Economic Framework amplifies the opportunity for such engagement.

New Delhi's decision to stay out of configurations like the Regional Comprehensive Economic Partnership (RCEP) and the Comprehensive and Progressive Agreement for Trans-Pacific



Partnership (CPTPP) keeps India out of major evolving trade blocs. While there are legitimate geopolitical reservations relating to RCEP. India may consider a forward-leaning approach to the CPTPP much as the distant UK has done.

On the geopolitical front, from an India-US standpoint, the Quad could consider seriously expanding its economic dimensions beyond the current focus of vaccines and related financing to also include broader trade and investment, cooperation in financing, standards, and collateral areas.

Defence is another sector with great potential to serve both the common strategic considerations and the desire to create jobs shared by both countries. India has already been designated as a Major Defence Partner of the United States, with a clear opportunity to increase the manufacturing and sourcing of defence equipment from Indian firms.

 $Given \, the \, complement arities \, in \,$ ethos, vision, and aspirations between India and the US, both countries must engage more closely in shaping the rules of a new world order. Doing so will surely reap benefits for India, the US, and the world.

The writer is managing partner, Celesta Capital; former US assistant secretary of commerce for global markets and director general of the US & Foreign Commercial Service (USFSC) in the Obama administration: and former chairman & CEO of KPMG India



CIN No.: - L25193MH1993PLC070846

# (For Transfer of Equity Shares to Investor Education and Protection

Notice is hereby given pursuant to the provisions of Investor Education and Protection Fund Authority (Accounting, Audit, Transfer and Refund) Rules, 2016, as amended (the Rules), interalia provide for transfer of all shares, in respect of which dividend has not been paid or claimed by the shareholders for seven consecutive years or more in favour of the Investor

claimed for seven consecutive years, the unclaimed interim dividend and shares would be transferred to IEPF within 30 days from due date i.e. 15th April, 2023.

The Company has communicated to the concerned shareholders individually whose shares are liable to be transferred to IEPF and the full details of such shareholders including their folio number or DP ID/Client ID are also made available on company's website at

In case the Company does not receive any communication at the below mentioned address from the Concerned Shareholders by 15th April, 2023, the Company shall with a view to adhering with the requirements of the Rules, transfer the shares to the IEPF within 30 days from due date i.e. 15th April, 2023 in accordance with the said rules. Consequent thereto, no claim shall lie against the Company in respect of such unclaimed dividend and underlying

Shareholders may note that both the unclaimed dividend and the shares transferred to IEPF Authority including all benefits accruing on such shares, if any, can be claimed back by them from IEPF Authority after following the procedure prescribed by the Rules.

In case the shareholders have any queries on the subject matter and the Rules, they may contact the Company's Registrar and Transfer Agent Bigshare Services Private Limited; Unit: Cupid Limited; Office No. S6-2, 6th Floor, Pinnacle Business Park, Next to Ahura Centre, Mahakali Caves Road, Andheri East, Mumbai - 400093 Maharashtra, India. **Tel: +91 22 –** 62638200, 62638221 / 62638222 / 62638223 Fax: +91 22 62638299; E-mail:

For Cupid Limited

Place: Mumbai Date: 14<sup>th</sup> January, 2023

Saurabh V. Karmase Company Secretary and Compliance Officer ECSIN: EA041701A000083921

RANE (MADRAS) LIMITED CIN: L65993TN2004PLC052856 Regd. Office: "Maithri", No. 132, Cathedral Road, Chennai - 600 086. Tel.: 044 2811 2472 / 73

NOTICE TO THE SHAREHOLDERS OF THE COMPANY Sub: Compulsory Transfer of Equity Shares to Investor **Education and Protection Fund Authority (IEPF)** 

NOTICE is hereby given pursuant to the provisions of Section 124 (6) of the Companies Act, 2013 read with the Investor Education and Protection Fund Authority (Accounting, Audit, Transfer and Refund) Rules, 2016 ("the Rules") that, the Company is required to transfer by way of transmission al shares in respect of which dividend has not been paid or claimed by the shareholder for seven consecutive years or more to the Investor Education and Protection Fund Authority (IEPF).

Complying with requirements set out in the Rules, individua communications are being sent to the concerned shareholders whose dividend remain unclaimed and shares are due for transfer and details o such shareholders along with number of shares, are being uploaded on the website www.ranegroup.com. Shareholders are requested to verify the details of un-encashed dividends and shares liable to be transferred to the

The unpaid/unclaimed dividend for the Financial year 2015-16 (Interim) and corresponding shares are due for transfer within thirty days after April 15, 2023. Accordingly, concerned shareholder(s) are requested to make an application to the Company/ Company's Registrar and Transfe Agent (RTA) well in advance before the said date, to enable processing of

The Company shall proceed to initiate corporate action for transfer of shares to the IEPF Authority in respect of such shares without any further notice by following the due process in the rules as under:

) Shares held in demat mode: by transfer of shares directly to demat account of the IEPF Authority; ii) Shares held in physical mode: by issuance of new share certificates and

hereafter converting it into demat and transferring to the demat account of the IEPF Authority.

The shareholders may note that the details uploaded by the Company on its website should be regarded and shall be deemed to be an adequate notice in respect of issue of new share certificate(s) by the Company for the purpose of transfer of shares to the IEPF Authority pursuant to the Rules. No Claim shall lie against the Company in respect of unclaimed dividend amount and shares transferred to IEPF pursuant to the said Rules. Both the unclaimed dividend and corresponding shares transferred to the account of the IEPF Authority including all benefits accruing on such shares, if any, can be claimed back from the IEPF Authority after following the procedure prescribed in the Rules.

Shareholders having any queries on the subject matter, may contact the Company's Registrar and Transfer Agent M/s. Integrated Registry Management Services Private Limited (SEBI Registration No INR000000544). Il Floor, Kences Towers, No. 1 Ramakrishna Street T.Nagar, Chennai - 600 017. Tel : 044 - 28140801 - 03, E-mail srirams@integratedindia.in

Chennai

January 14, 2023

For Rane (Madras) Limited Secretary

#### KKR INDIA ASSET FINANCE LIMITED CIN: U65191TN1989PLC017616

Regd. Office: Regus Citi Centre, Level 6, 10/11, Dr. Radhakrishna Salai, Chennai, Tamil Nadu - 600004, India. **Tel. No.**: 022 4355 1300; **Email**: <u>kkrindia@kkr.com</u>; **Website**: <u>www.kkr.com</u>

#### **NOTICE TO DEBENTURE HOLDERS** Pursuant to Regulation 15(7) and other applicable provisions of the Securities an

Exchange Board of India (Issue and Listing of Non-Convertible Securities) Regulations, 2021 and other applicable laws, and Clause 10.9(b) and other applicable provisions of the debenture trust deed dated January 28, 2022 ("Debenture Trust Deed"), as amended from time to time, and other documents executed in connection therewith (collectively, "Transaction Documents") notice is hereby given that the Company has decided, for the purposes of better liquidity management of the Company, to redeem in full 1000 (One thousand) rated, secured, listed, redeemable, non-convertible debentures of a face value of Rs. 10,00,000 (Rupees ten lakh) each and aggregating up to Rs.100,00,00,000 (Rupees one hundred crore) ("Debentures") issued and allotted to the Debenture Holders on February 3, 2022. prior to the Final Redemption Date and fix February 3, 2023, as the 'record date' for the purpose of redemption of Debentures and payment of accrued Coupon thereof together with all other amounts payable under the Debenture Trust Deed. The aforesaid amounts are proposed to be paid to Debenture Holders on February 13. 2023. The Debenture Holders whose names appear as debenture holders in the register of debenture holders on the Record Date will be entitled to the aforesaid payments. Capitalised terms used herein but not defined shall have the meanings

ascribed to such terms in the Debenture Trust Deed Debenture Holders may approach to the Company at Regus Citi Centre, Level 6, 10/11, Dr. Radhakrishna Salai, Chennai, Tamil Nadu - 600004, India in case of any

For KKR India Asset Finance Limited

Place: Mumbai

Rakesh Baiai Managing Director and Chief Financial Officer

## **ELDECO**

**ELDECO HOUSING AND INDUSTRIES LIMITED** 

CIN: L45202UP1985PLC099376 Regd. Office: Eldeco Corporate Chamber-1, 2<sup>nd</sup> Floor, Vibhuti Khand (Opp. Mandi Parishad), Gomti Nagar, Lucknow- 226010 Website: www.eldecogroup.com | Email:eldeco@eldecohousing.co.in

NOTICE (For the attention of the Equity Shareholders of the Company)
TRANSFER OF EQUITY SHARES OF THE COMPANY TO THE
INVESTOR EDUCATION AND PROTECTION FUND

his Notice is being published pursuant to the provisions of the Companies Act, 2013 "**the Act"**) read with the Investor Education and Protection Fund Authority Accounting, Audit, Transfer and Refund) Rules, 2016 as amended ("**the IEPF Rules"**) he IEPF Rules, amongst other matters, contain provisions for transfer of all shares n respect of which dividend remains unpaid or unclaimed by the shareholders fo ven consecutive years or more, in the name of the Investor Education and rotection Fund (**"IÉPF"**) Authority.

Adhering to the various requirements set out in the IEPF Rules, the unclaimed unpaid dividend(s) declared by the Company pertaining to the financial year 2014 2015 and prior years have already been transferred to the IEPF Authority on thei espective due dates. The Company has communicated individually, to the concerned hareholders at their latest available address with the Company, whose shares are able to be transferred to the IEPF Authority, for taking appropriate actions. The Company has uploaded complete details of such shareholders and their shares du for transfer to the IEPF Authority on its website at <a href="https://www.eldecogroup.com">www.eldecogroup.com</a>.
In case the Company or our Registrar and Share Transfer Agent, Skyline Financia

ervices Private Limited ("RTA") does not receive any communication from the concerned shareholders claiming the unclaimed dividend pertaining to the financial year 2015-2016 and onwards by April 14, 2023, necessary steps will be initiated by the Company to transfer shares held by the concerned shareholders to the IEPF Authority, without any further notice, in the following manner and ir accordance with the IEPF Rules: n case the shares are held:

In physical form- New share certificate(s) in lieu of the original share certificate(s) will be issued and transferred in favour of the IEPF Authority or completion of necessary formalities. The original share certificate(s) which stand registered in the name of the shareholder will be deemed cancelled an

In demat form- The Company shall inform the depositories by way of corporate action for transfer of shares and debit the shares lying in the shareholders demat account in favour of IEPF Authority.

the shareholders may note that the details of unclaimed dividend and shares of the oncerned shareholder(s) uploaded by the Company on its website a www.eldecogroup.com shall be treated as adequate notice in respect of issue o new share certificate(s) by the Company for the purpose of transfer of shares to the IEPF pursuant to the IEPF Rules. Please note that no claim shall lie against the Company in respect of unclaimed dividend and equity shares transferred to the IEP

rsuant to the said IEPF Rules. The concerned shareholder(s) are further informed that after subsequent transfer o shares to the IEPF Authority, all future benefits arising on such shares would also be transferred to the IEPF Authority.

The shareholders may further note that in the event of transfer of shares and th nclaimed dividend to the IEPF including all future benefits arising on such shares, any, concerned shareholder(s) are entitled to claim the same from the IEPF Authorit by submitting an online application in the prescribed Form IEPF-5 available on the website at <a href="www.iepf.gov.in">www.iepf.gov.in</a> and sending a physical copy of the same, duly signed to the Company at its registered office along with requisite documents enumerated i

n case the shareholders have any queries or require any assistance on the above subject matter, they may contact Company's RTA at D-153/A, 1<sup>st</sup> Floor, Okhla ndustrial Area, Phase-1, New Delhi-110020, Email- <u>virenr@skylinerta.com</u> or <u>admin@skylinerta.com</u>, Phone- 011-40450193-97 or the Company at Eldeco Corporate Chamber-1, 2<sup>nd</sup> Floor, Vibhuti Khand (Opp. Mandi Parishad), Gomti Nagar, ucknow-226010, Email- chandni@eldecohousing.co.in, Phone-0522-4039999

For Eldeco Housing and Industries Limite

Chandni Vij **Company Secretary** 

Date: 13/01/2023

பொன்மொழி:

எவராலும் வெற்றியை தாங்கிக்கோள்ள முடியும். ஆனால், வலிமை மிக்கவரால் மட்டுமே தோல்வியையும் தாங்க முடியும்.

– அடால்ஃப் ஹிடலர்



🥝ணையம்: பிரதமர், முன்னாள் பிரதமர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்கள் ஆகீபோருக்கு, மிக அருகில் இருந்து பாதுகாப்பு வழங்கும் போறுப்பை வகிப்பது சிறப்பு பாதுகாப்பு குழு (எஸ்பிஜி). 1985—ல் இக்குழு உருவாக்கப்பட்டது. இதில் பணியாற்றுவோர் தலைமைப் பண்பு, பல்துறை நீபுணத்துவம், பாதுகாப்பு பற்றிய அறிவு மிக்கவர்களாக இருப்பார்கள். https:// spg.nic.in இணையதளத்தில் இதுகுறித்து முழுமையாக அறியலாம்.



பாது அறிவு: புரோட்டான்களின் எண்ணிக்கையை 'அணு எண்' (Automic Number) என்று அழைப்பார்கள். புரோட்டான்தான் ஒரு தனிமத்தின் அடையாளமாக விளங்குகிறது. தனிமத்தின் அணுக்கருவில் ஒரே ஒரு புரோட்டான் இருந்தால் அது ஹைட்ரஜன், 2 புரோட்டான் இருந்தால் அது ஹீலியம், 3 இருந்தால் அது லித்தியம், 8 இருந்தால் அது ஆக்சிஜன். இப்படி 92 வகையான தனிமங்கள் வகைப்படுத்தப்படுகின்றன.

கொலை மிரட்டல், அச்சுறுத்தலால்

# அண்ணாமலைக்கு 'இசட்' பிரிவு பாதுகாப்பு

🔀 மத்திய உள்துறை அமைச்சகம் முடிவு

சென்னை

அச்சுறுத்தல் காரணமாக தமிழக தலைவர் மலைக்கு 'இசட்' பிரிவு பாது காப்பு வழங்க மத்திய உள்துறை அமைச்சகம் முடிவு செய்துள்ளது. தமிழக பாஜக தலைவர்

அண்ணாமலை, திமுக அரசின் செயல்பாடுகளை கடுமையாக விமர்சித்து வருகிறார். அவ ஏற்கெனவே மத்திய அரசின் 'ஒய்' பிரிவு பாதுகாப்பு அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. இந்த நிலையில், உளவுத்துறை அளித்த தொடர்ந்து, அறிக்கையை அண்ணாமலைக்கு பாதுகாப்பை அதிகரித்து 'இசட்' பிரிவு பாது காப்பு வழங்க மத்திய உள்துறை அமைச்சகம் முடிவு செய்துள்ளது.

மதஅடிப்படைவாதிகள்,மாவோ யிஸ்ட்களிடம் இருந்து கொலை மிரட்டல் கடிதங்கள் வந்ததாகவும், அதைத் தொடர்ந்தே, அண்ணா மலைக்கு இசட் பிரிவு பாதுகாப்பு

வழங்க முடிவு செய்யப்பட்டதாக வும் கூறப்படுகிறது.

கடந்த சில நாட்களாக மத்திய உள்துறையை சேர்ந்த பாதுகாப்பு அதிகாரிகள் தமிழகம் வந்து அண்ணாமலையின் வீடு மற்றும் அவர் தொடர்புடைய இடங்க ளுக்கு சென்று ஆய்வு மற்றும் புலன் விசாரணை மேற்கொண்டு அதன் பிறகே இந்த முடிவு எடுக் கப்பட்டுள்ளதாக கூறப்படுகிறது. விரைவில் இசட் பிரிவு பாதுகாப்பு நடைமுறைப்படுத்தப்பட உள்ளது.

அண்ணாமலைக்கு ஏற்கெ னவே வழங்கப்பட்டுள்ள ஒய் பிரிவு பாதுகாப்பில் 12 சிஆர்பிஎ<sup>°</sup>ுப் வீரர்கள் இருக்கும் நிலையில், இசட் பிரிவில் 28 முதல் 33 சிஆர்பிஎஃப் கமாண்டோ வீரர்கள் இருப்பார் கள். இவர்களைக் கொண்டு சுழற்சி முறையில் 24 மணி நேரமும் ு . அண்ணாமலைக்கு பாதுகாப்பு அளிக்கப்படும் என காவல் துறை அதிகாரிகள் தெரிவித்தனர்.

ஆசம் பாஷா

தெரியவந்தது.

உறுதிப்படுத்தியது.

னின் மகன் ஷாநவாஸ் கூடுவாஞ்

சேரி காவல் நிலையத்தில் புகார்

கொடுத்தார். விசாரணையில், மஸ்

தான் கொலை செய்யப்பட்டது

சோதனை அறிக்கையும் இதை

(தமப்| மருமகன) செனனை கதுர

மஸ்தானின் வாய், மூக்கை அழுத்தி

பிரேதப் பரி

அரசுப் பணிகளுக்கான தேர்வில் 40% மதிப்பெண்ணுடன்

# தமிழ் மொழியில் தேர்ச்சி கட்டாயம்

🕒 பேரவையில் பணி நிபந்தனைகள் சட்டத் திருத்தம் நிறைவேறியது

தமிழக அரசுப் பணிக்கான தேர்வு களில் பங்கேற்போர் தமிழ் மொழித் தாளில் 40 சதவீத மதிப்பெண் பெற்று தேர்ச்சி பெற வேண்டும் என்பதை கட்டாயமாக்கும் சட்டத் திருத்த மசோதா சட்டப்பேரவையில் நிறைவேற்றப்பட்டது.

தமிழக அரசுப் பணியில் சேர்ப வர்கள், அரசுப் பணியாளர்கள் பணி நிபந்தனை சட்டப்படி, மாநிலத்தின் அலுவல் மொழி அல்லது தமிழ் மொழி குறித்த போதிய அறிவு பெற்றிருக்க வேண்டும். விண்ணப் பிக்கும்போது தமிழில் போதிய அறிவு இல்லாதவர்கள், தகுதி பெற் றிருந்து பணி நியமனம் பெற்றால், பணியமர்த்தப்பட்ட நாளில் இருந்து 2 ஆண்டுக்குள் அரசால் நடத்தப் படும் தமிழ் மொழி 2-ம் தாள் தேர் வில் தேர்ச்சி பெற வேண்டும்.

இதற்கிடையில், தமிழகத்தின் பல்வேறு துறைகளில் பணியாளர் கள் சேர்ப்பில் வெளி மாநிலத்த வர் பங்கேற்றதாக குற்றம்சாட்டப்

பட்டது. இதைத் தொடர்ந்து, தமிழக கட்டாயமாக்கி பணியாளர் சட்டத் மனிதவள மேலாண்மை துறை சார் பில் கடந்த ஆண்டு டிச.1-ம் தேதி அரசாணை பிறப்பிக்கப்பட்டது. அதில், தமிழகத்தில் உள்ள

மாநில அரசுத் துறைகள், மாநில ராஜன் நேற்று அறிமுகம் செய்தார். <u> </u> இதன்மூலம், பிஹாரை சேர்ந்தவர் தமிழ் படித்து, தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றால், அரசுப் பணியில் சேர முடியும். எனவே, சட்டத்

நிறுவனங்கள் அனைத்திலும் தமிழ் இளைஞர் களை 100 சதவீத அளவுக்கு சேர்ப் பதை உறுதி செய்யும் வகையில், அனைத்து நேரடி போட்டித் தேர்வு களிலும் தமிழ் மொழித் தாள் கட்டாயம் என அறிவிக்கப்பட்டது.

இந்நிலையில், தமிழ் மொழித் தாள் தேர்வில் 40 சதவீத மதிப் பெண்ணுக்கு குறையாமல் எடுத்து தேர்ச்சி பெற வேண்டும் என்பதை

திருத்தத்தை மறுஆய்வு செய்ய வேண்டும். 🛑 பின்னர், இதுகுறித்த விவாதம்

தில் தற்போது திருத்தம் செய்யப்

பட்டுள்ளது. இந்த சட்டத் திருத்

தத்தை சட்டப்பேரவையில் நிதி

அமைச்சர் பழனிவேல் தியாக

நடந்தது. அதன் விவரம்: தி.வேல்முருகன் (தவாக): குஜராத், கர்நாடகா போன்ற மாநி லங்களிலும் இதே சட்டம் உள்ளது. அங்கெல்லாம் அந்த மாநிலத்தில் நிரந்தரமாக குடியிருப்பவர்கள், அந்த மொழிவழி தேசிய இனங் களை சேர்ந்தவர்கள் என்று சட்டத் திருத்தம் கொண்டு வரப்பட்டுள் ளது. ஆனால், இங்கு கொண்டு வரப்பட்டுள்ள சட்டத் திருத்தம் மூலம், பிஹாரை சேர்ந்தவர் தமிழ் படித்து இத்தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றால், தமிழக அரசுப் பணியில் சேர் முடியும். எனவே, இதை மறு ஆய்வு செய்ய வேண்டும்.

அமைச்சர் பழனிவேல் தியாக **ராஜன்**: நீதிமன்ற வழக்கு அடிப் படையில், வல்லுநர்களின் கருத்தை கேட்டுதான் இந்த திருத்தம் செய் யப்பட்டுள்ளது.

**ஜி.கே.மணி (பாமக)**: சட்டத் மறுபரிசீலனை திருத்தத்தை செய்ய வேண்டும்.

முகமது ஷாநவாஸ் (விசிக): இந்த விஷ்யத்தில் முதல்வர் தலை யிட்டு தீர்வு காண வேண்டும்.

அமைச்சர் பழனிவேல் தியாக **ராஜன்**: தற்போது நிறைவேற்றா விட்டால், தமிழ் தேர்வே தேவை யில்லை என்றாகிவிடும். அதனால், திருத்தம் கொண்டு வந்துள்ளோம்.

இவ்வாறு விவாதம் நடந்தது. பின்னர், பேரவையில் சட்டத் திருத்த மசோதா நிறைவேறியது.

### தேதி குறிப்பிடாமல் பேரவை ஒத்திவைப்பு

சென்னை

சட்டப்பேரவையின் இந்த ஆண் டுக்கான முதல் கூட்டம், கடந்த 9-ம் தேதி ஆளுநர் ஆர்.என்.ரவி உரையுடன் தொடங்கியது.

ஜன.10 முதல் 13-ம் தேதி வரை பேரவைக் கூட்டத்தை நடத்த அலுவல் ஆய்வுக் குழு முடிவு செய்தது. முதல் நாளில், ஈரோடு கிழக்கு காங்கிரஸ் உறுப்பினர் திருமகன் ஈவெரா மறைவுக்கு இரங்கல் தெரிவித்து நாள் முழுவ தும் அவை ஒத்திவைக்கப்பட்டது. முன்னாள் உறுப்பினர்கள், பிர பலங்கள் மறைவுக்கும் இரங்கல் தெரிவிக்கப்பட்டது.

11, 12-ம் தேதிகளில் ஆளுநர் உரைக்கு நன்றி தெரிவிக்கும் தீர்மானத்தின் மீதான விவாதம் நடந்தது. விவாதத்துக்கு முதல்வர் நேற்று பதில் அளித்தார். பிறகு, மசோதாக்கள் நிறைவேறின.

நிறைவாக, பேரவையை ஒத்தி வைக்க அமைச்சர் கே.என்.நேரு கொண்டுவந்த தீர்மானம் நிறை வேற்றப்பட்டது. தேதி குறிப்பிடா மல்பேரவையை பேரவைத் தலை வர் அப்பாவு ஒத்திவைத்தார்.

குடும்ப சொத்து, ரூ.5 லட்சம் கடன் பிரச்சினை

# முன்னாள் எம்.பி. மஸ்தான் கொலை வழக்கில் தம்பி கைது

முன்னாள் எம்.பி. மஸ்தான் கொலை வழக்கில் அவரது உடன் பிறந்த சகோதரர் கைது செய்யப்பட்டுள் ளார். குடும்ப சொத்து மற்றும் ரூ.5 லட்சம் கடனுக்காக கொலை நடந்துள்ளதாக தகவல் வெளியாகி

தமிழ்நாடு சிறுபான்மையினர் நல ஆணைய துணைத் தலைவ ராக இருந்தவர் மருத்துவர் டி.மஸ் தான் (66). திமுகவில் சிறுபான்மை யினர் நல உரிமைப் பிரிவு செய லாளராகவும் இருந்தார். சென்னை ராயப்பேட்டை பாலாஜி நகரில் குடும்பத்துடன் வசித்து வந்தார். முன்னாள் எம்.பி.யான இவர்

கடந்த மாதம் 21-ம் தேதி அதிகாலை காரில் சென்னையில் இருந்து செங் கல்பட்டு சுங்கச்சாவடி தாண்டிச் செல்லும்போது திடீரென நெஞ்சு வலி ஏற்பட்டுள்ளது. இதையடுத்து அருகில் உள்ள தனியார் மருத்துவ மனைக்கு கொண்டு செல்லப்பட்ட போது, அவர் ஏற்கெனவே இறந்து விட்டதாக மருத்துவர்கள் கூறினர்.

இந்நிலையில், தந்தை மரணத் தில் சந்தேகம் இருப்பதாக, மஸ்தா மூச்சுத் திணறவைத்து கொலை

செய்ததாகவும், பின்னர் மாரடைப் பால் இறந்ததுபோல நாடகமாடிய தாகவும் தெரிவித்துள்ளார்.

இதைத் தொடர்ந்து இம்ரான் பாஷா கடந்தமாதம் 30-ம் தேதிகைது செய்யப்பட்டார். அவரது உறவினர் குரோம்பேட்டை தமீம், கூட்டாளி கள் சைதாப்பேட்டை நசீர் (38), பம்மல் தவுபீக் அகமது (31), குரோம் பேட்டை லோகேஷ்வரன் (23) ஆகி யோரும் கைது செய்யப்பட்டனர்.

வழக்கில் கூடுதல் தகவல்களை திரட்டும் நடவடிக்கையாக சிறை யில் இருந்த இம்ரான் பாஷா, தமீம், நசீரை போலீஸார் காவலில் எடுத்து விசாரித்தனர். அவர்களது செல்போனை கைப்பற்றி, அதில் பதிவான போன் அழைப்புகளை ஆய்வு செய்தனர்.

இதில், கைதான இம்ரான் பாஷா, இதையடுத்து, மஸ்தானின் கார் தனது மாமனாரும், கொலை செய் ஓட்டுநரான அவரது உறவினர் . யப்பட்ட மஸ்தானின் உடன் பிறந்த செங்குன்றத்தை தமப்|யுமான வேடு பகுதியை சேர்ந்த இம்ரான் சேர்ந்த ஆசம் பாஷாவுடன் (57) அதிக் நேரம் போனில் பேசியது பாஷாவை (26) போலீஸார் விசா ரித்தனர். நண்பர்களுடன் சேர்ந்து தெரியவந்தது.

இதைத் தொடர்ந்து இம்ரான் பாஷாவிடம் மீண்டும் விசாரணை நடத்தப்பட்டது. "மஸ்தானிடம், அவ ரது தம்பியும் எனது மாமனாருமான ஆசம் பாஷா ரூ.5 லட்சம் கடன் பெற்றிருந்தார். கொடுத்த கடனை கேட்டு மஸ்தான் தொடர்ந்து நச்சரித்தார். அவர்களது குடும்ப . சொத்தான வீட்டை மாமனாருக்கு எழுதிக் கொடுக்கவும் தடையாக இருந்தார். இதனால், கூட்டாளிகளு டன் சேர்ந்து கொலை செய்தேன்" என இம்ரான் பாஷா வாக்குமூலம் அளித்ததாக போலீஸார் கூறினர்.

இதையடுத்து, மஸ்தானின் தம்பியான ஆசம் பாஷாவை போலீ ஸார் நேற்று கைது செய்தனர். அவ ரும் குற்றத்தை ஒப்புக்கொண்டு வாக்குமூலம் அளித்ததாக போலீ ஸார் தெரிவித்தனர். இதையடுத்து, அவர் செங்கல்பட்டு நீதிமன்றத்தில் ஆஜர்படுத்தப்பட்டு, நீதிமன்ற காவ லில் சிறையில் அடைக்கப்பட்டார்.

இதற்கிடையில், மஸ்தான் குடும் பத்தினர் பொய் புகார் கொடுத்துள் ளதாகவும், இதுபற்றி சிபிசிஐடி விசா ரிக்க வேண்டும் என்றும், கைதான ஆசம் பாஷாவின் மனைவி ஜுனத், டிஜிபி அலுவலகத்தில் நேற்று புகார் கொடுத்துள்ளார்.

### மூத்த நரம்பியல் மருத்துவரான

# மதுரை எய்ம்ஸ் தலைவர் நாகராஜன் மறைவு

🔀 ஆளுநா் ஆா்.என்.ரவி, முதல்வா் ஸ்டாலின் இரங்கல்

மதுரை எய்ம்ஸ் மருத்துவக் கல் லூரி மருத்துவமனை தலைவர் நாகராஜன் வெங்கட்ராமன் காலமா னார். அவருக்கு வயது 77. அவரது மறைவுக்கு ஆளுநர் ஆர்.என்.ரவி, முதல்வர் ஸ்டாலின் இரங்கல் தெரி வித்துள்ளனர். மருத்துவத் துறையில் தேர்ந்த

அனுபவம்கொண்ட நாகராஜன், நரம்பியல் சார்ந்த பல்வேறு நுட்ப மான சிகிச்சைகளை மேற்கொண் டுள்ளார். மதுரை ராஜாஜி மருத் துவக் கல்லூரி மருத்துவமனையின் நெறிக்குழு தலைவராக இருந்த அவர், தமிழ்நாடு டாக்டர் எம்ஜிஆர் மருத்துவப் பல்கலைக்கழகத்தின் பேராசிரியராகவும் பொறுப்பு வகித்தார். சமீபத்தில் அவர் மதுரை எய்ம்ஸ் மருத்துவக் கல்லூரி மருத்துவமனையின் கலைவராக நியமிக்கப்பட்டார்.

சில நாட்களுக்கு முன்பு அவரது தலைமையில் எய்ம்ஸ் நிர்வாகக் குழுக் கூட்டம் மருத்துவப் பல் கலைக்கழகத்தில் நடந்தது. மதுரை எய்ம்ஸ் கட்டுமானப் பணிகளை



துரிதப்படுத்தி, கல்லூரியை பயன் பாட்டுக்கு கொண்டுவர முனைப் பாக செயல்பட்டு வந்தார்.

இந்நிலையில், நாகராஜனுக்கு கடந்த தேதிநள்ளிரவு திடீரென நெஞ்சு வலிஏற்பட்டுள்ளது. இதையடுத்து, போரூர் சென்னை **ஹீரா**மச் மருத்துவமனையில் சேர்க்கப்பட்டார். தீவிர சிகிச்சை அளிக்கப்பட்ட நிலையில் நேற்று அதிகாலை 12.10 மணிக்கு அவர் உயிரிழந்தார்.

நாகராஜனுக்கு மோகனராணி, மகள் கிருத்திகா, மருமகன் ஜெ.ராதாகிருஷ்ணன் (உணவுத் செயலர்), பேரன்மருத்துவர் ஆகியோர் உள்ளனர்.

தமிழக ஆளுநர் ஆர்.என்.ரவி: நரம்பியல் மருத்துவ சமூகத்துக்கு வழிகாட்டியாக நாகராஜனின், மருத்துவத் துறை பங்களிப்புகள் நீண்டகாலத்துக்கு நினைவில் கொள்ளப்படும். அவரது ஆன்மா சாந்தி அடையட்டும். **முதல்வர் ஸ்டாலின்**: தேசிய

நரம்பியல் அறிவியல் ஆராய்ச்சிக் தலைவர், எம்ஜிஆர் மருத்துவப் பல்கலைக் கழகத்தின் மதிப்புறு பேரா சிரியர் உள்ளிட்ட பல்வேறு 🕂 பொறுப்புகளை வகித்தவர் நாக ராஜன். அவரை இழந்து வாடும் மருமகன் ராதாகிருஷ்ணன் மற்**று**ம் குடும்பத்தினருக்கும், துவத் துறையினருக்கும் ஆழ்ந்த இரங்கலை தெரிவித்துக் கொள் கிறேன்.

இவ்வாறு அவர்கள் தெரிவித் துள்ளனர். மருத்துவத் துறையினர், முக்கிய பிரமுகர்கள் பலரும் இரங்கல் தெரிவித்துள்ளனர்.

### சம்பளம், ஓய்வூதியம், வட்டி உயர்வால் தமிழக அரசின் செலவினம் 23% அதிகரிப்பு பட்ஜெட் ஆய்வறிக்கையில் தகவல்

இந்த நிதி ஆண்டின் முதல் அரையாண்டுக்கான தமிழக பட்ஜெட் குறித்த ஆய்வறிக்கையை சட்டப்பேரவையில் நிதி அமைச்சர் பிடிஆர் பழனிவேல் தியாகராஜன் நேற்று தாக்கல் செய்தார். அதில் கூறியிருப்பதாவது:

தமிழகத்தில் 2022-23-ம் நிதி ஆண்டுக்கான பட்ஜெட்டில் மொத்த வருவாய் வரவுகள் ரூ.2.31 லட்சம் கோடி. அதில் 2022 செப்டம்பர் வரையிலான அரையாண்டில் மாநில அரசின் மொத்த வருவாய் ரூ.1.12 லட்சம் கோடியாக உள்ளது. இது பட்ஜெட்டில் கணிக்கப்பட்ட வருவாய் வரவில் 48.46 சதவீதம்.

2021-22-ம் நிதி ஆண்டில் அதே காலகட்டத்தில் பெறப் பட்ட வருவாய் வரவுகளைவிட 31.61 சதவீதம் கூடுதலாக கிடைத்துள்ளது. சொந்த வரி வருவாயாக அரையாண்டில் ரூ.72,441 கோடி பெறப்பட்டுள்ளது. கடந்த ஆண்டின் முதல் அரையாண்டுடன் ஒப்பிடும்போது இது 36.92 சதவீதம் அதிகம்.

2022-23-ம் நிதி ஆண்டில் மாநில அரசின் செலவினம் ரூ.2.84 லட்சம் கோடியாக இருக்கும் என கணிக்கப்பட்டது. செப்டம்பர் வரையிலான முதல் அரையாண்டில் செலவி னம் ரூ.1.16 லட்சம் கோடியாக உள்ளது. முந்தைய ஆண்டில் இதே காலகட்டத்தில் செலவினம் ரூ.94,628 கோடி. இந்த ஆண்டு 22.93 சதவீதம் செலவினம் அதிகரித்துள்ளது. சம்பளம், ஓய்வூதியம், வட்டி செலுத்துதல் போன்றவை அதிகரித்ததால் இந்த உயர்வு ஏற்பட்டுள்ளது.

முதல் அரையாண்டில் சம்பளமாக மட்டும் ரூ.37,621 கோடி, ஓய்வூதியத்துக்காக ரூ.16,226 கோடி செலவிடப்பட் டுள்ளது. ரூ.16,117 கோடி வட்டி செலுத்தப்பட்டுள்ளது.

மாநிலத்தின் மொத்த ஆண்டு செலவினம் ரூ.3.28 லட்சம் கோடியாக இருக்கும் என மதிப்பிடப்பட்டுள்ளது. முதல் அரையாண்டில் ரூ.1.31 லட்சம் கோடி செலவாகியுள்ளது. பற்றாக்குறை ரூ.18,726 கோடியாக உள்ளது.

ரானே ஹோல்டிங்ஸ் லிமிடெட் Rane CIN: L35999TN1936PLC002202

நிறுவனம் மாற்ற வேண்டிய நிலையில் உள்ளது.

பதிவுபெற்ற அலுவலகம்: "மைத்ரி", எண்.132, கதீட்ரல் ரோடு, சென்னை – 600086 Tel.: 044 2811 2472 / 73 | www.ranegroup.com | e-mail: investorservices@ranegroup.com

நிறுவனத்தின் பங்குதாரர்களுக்கு அறிவிப்பு தலைப்பு: முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF) ஆணையத்திற்கு ஈக்விட்டி பங்குகள் கட்டாய மாற்றம்

2013, நிறுவனங்கள் சட்டம், பிரிவு 124 (6)ன்படி முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி ஆணைய கணக்கில், தணிக்கை, மாற்றம் மற்றும் பணத்தை திருப்பிச் செலுத்தல்) விதிமுறைகள், 2016 (விதிகள் என்பதன்படி அறிவிக்கப்படுவது என்னவென்றால், பங்குதாரர்கள் அவர்களுடைய ஈவுத்தொகைவ தொடர்ச்சியான ஆண்டுகள் அல்லது அதற்கு மேலாக, கோரப்படாத அல்லது செலுத்தப்படாத நிலையில் . இருந்தால் அவர்களுடைய பங்குகள் முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF) ஆணையத்திற்கு

. விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைகளுக்கு இணங்க, ஈவுத்தொகை உரிமை கோரப்படாத மற்றும் பங்குகள் மாற்றப்பட வேண்டிய பங்குதாரர்களுக்கு தனிப்பட்ட தகவல் தொடர்புகள் அனுப்பப்பட்டு, அத்தகைய பங்குதாரர்களின் விவரங்கள் மற்றும் பங்குகளின் எண்ணிக்கையுடன், www.ranegroup.com என்ற இணையதளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யப்படுகிறது. IEPF ஆணையத்திற்கு மாற்றப்பட வேண்டிய பங்குகள் மற்றும் பணமாக்கப்படாத ஈவுத்தொகை விவரங்களை சரிபாக்க பங்குதாரர்கள் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

2015-16 வருடத்திற்கு பெற வேண்டிய இடைக்கால ஈவுத்தொகை மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய பங்குகளுக்கு 2023 ஏப்ரல் 15-ஆம் தேதிக்கு பின் 30 நாட்களுக்குள்ளாக என்று நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. அத்தகைய ஈவுத்தொகையை பெற வேண்டிய சம்பந்தப்பட்ட பங்குதாரர்கள், இந்நிறுவனம் அல்லது இந்நிறுவனத்தின் பதிவாளர் மற்றும் மாற்ற முகவரைத் தொடர்பு கொண்டு ஒரு விண்ணப்பத்தைச் சமர்பிக்குமாறு இத்தது இது சம்பந்தமான பங்குதாரர்களிடமிருந்து வரம்பு தேதி வரையில் எந்தத் தகவலும் பெறப் படவில்லையெனில்

முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF) விதிமுறைகளின்படி, தேவையான நடைமுறைகளைச் கடைப்பிடிப்பதன் மூலம், பங்குகளை (IEPF) ஆணையத்திற்கு இவ்வாறு மாற்றப்படும்: i) சான்றிதழ் அல்லாத மின்னனு வடிவில் பங்கு வைத்திருக்கும் பங்குதாரர்கள் கவனிக்க: IEPF ஆணையத்திற்கு பங்குகள் நேரடியாக அனுப்பப்படும்

(ii) சான்றிதழ் வடிவத்தில் பங்குகளை வைத்திருக்கும் பங்குதாரர்கள்: புதிய சான்றிதழ்களை வழங்கி மின்னனு

வடிவில் மாற்றி (IEPF) ஆணையத்திற்கு மின்னனு கணக்கிற்கு மாற்றப்படும். (IEPF) விதிகளுக்கு ஏற்ப நிறுவனத்தின் இணையதளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யப்பட்ட விவரங்களை கருத்தில் கொண்டு, புதிய பங்கு சான்றிதழ்(கள்) வழங்குதல் தொடர்பான நிறுவனத்தின் போதுமான அறிவிப்பாகவும் கருதவேண்டும். அதன்பின்னர் கூறப்பட்ட விதிகளுக்கு ஏற்ப முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF)-க்கு பரிமாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ள ஈவுத்தெகை மற்றும் பங்குகள் தொடர்பாக கம்பெனிக்கு எதிராக எந்தவிதமான உரிமைகோரலும் ஏற்கப்படாது. முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF) ஆணையத்திற்கு மாற்றப்பட்ட உரிமை கோரப்படாத ஈவுத்தொகை மற்றும் அதன் தொடர்பான பங்குகள் அப்பங்குகளில் கிடைக்கப்பெறும் நன்மைகள் ஏதேனும் இருந்தால் அவையும் முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி

கோரலாம் என்பதையும் கவனத்தில் கொள்ளவும். இந்த அறிவிப்பு தொடர்பாக பங்குதாரர்களுக்கு ஏதேனும் கேள்விகள் இருந்தால், நிறுவனத்தின் பதிவாளர் மற்றும் மாற்ற முகவரைத் தொடர்பு கொள்ள: Integrated Registry Management Services Private Limited, SEBI பதிவு எண் INR 000000544, இரண்டாவது மாடி, கென்செஸ் டவர்ஸ், எண் 1, ராமகிருஷ்ணா தெரு, தியாகராய நகர், சென்னை – 600 017. தொலைபேசி : 044–28140801 – 03. மின்னஞ்சல் : srirams@integratedindia.in

IEPF) ஆணையத்திலிருந்து, விதிமுறைகளில் குறிக்கப்பட்டுள்ள செயல்முறையைப் பின்பற்றி உரியை

ஜனவரி 14, 2023

ரா**னே ஹோல்டிங்ஸ் லிமிடெடிற்காக** சிவா சந்திரசேகரன்

ரானே (மதராஸ்) லிமிடெட் CIN: L65993TN2004PLC052856

Tel.: 044 2811 2472 / 73 | www.ranegroup.com | e-mail: investorservices@ranegroup.com

நிறுவனத்தின் பங்குதாரர்களுக்கு அறிவிப்பு

தலைப்பு: முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF) ஆணையத்திற்கு ஈக்விட்டி பங்குகள் கட்டாய மாற்றம்

2013, நிறுவனங்கள் சட்டம், பிரிவு 124 (6)ன்படி முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி ஆணைய 2013, நூயுவனங்கள் சட்டம், பார்வு 124 (இன்படி முதல்ட்டாளர் கல்வி மற்றும் பிறுகாப்பு நிறு ஆணையம் (கணக்கில், தணிக்கை, மாற்றம் மற்றும் பணத்தை திருப்பிச் செலுத்தல்) விதிமுறைகள், 2016 (விதிகள்) என்பதன்படி அறிவிக்கப்படுவது என்னவென்றால், பங்குதாரர்கள் அவர்களுடைய ஈவுத்தொகையை ஏழு தொடர்ச்சியான ஆண்டுகள் அல்லது அதற்கு மேலாக, கோரப்படாத அல்லது செலுத்தப்படாத நிலையில் இருந்தால் அவர்களுடைய பங்குகள் முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF) ஆணையத்திற்கு திறுவனம் மாற்ற வேண்டிய நிலையில் உள்ளது. விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைகளுக்கு இணங்க, ஈவுத்தொகை உரிமை கோரப்படாத மற்றும் பங்குகள் மாற்றப்பட வேண்டிய பங்குதாரர்களுக்கு தனிப்பட்ட தகவல் தொடர்புகள் அனுப்பப்பட்டு, அத்தகைய

பங்குதாரர்களின் விவரங்கள் மற்றும் பங்குகளின் எண்ணிக்கையுடன், www.ranegroup.com என்ற இணையதளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யப்படுகிறது. <mark>IEPF ஆணையத்திற்கு மாற்றப்பட வேண்டிய பங்கு</mark>க 2015-16 வருடத்திற்கு பெற வேண்டிய இடைக்கால ஈவுத்தொகை மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய பங்குகளுக்கு 2023 ஏப்ரல் 15-ஆம் தேதிக்கு பின் 30 நாட்களுக்குள்ளாக என்று நிர்ணமிக்கப்பட்டுள்ளது. அத்தகைய ஈவுத்தொகையை பெற வேண்டிய சம்பந்தப்பட்ட பங்குதாரர்கள், இந்நிறுவனம் அல்லது இந்நிறுவனத்தின் பதிவாளர் மற்றும் மாற்ற முகவரைத் தொடர்பு கொண்டு ஒரு விண்ணப்பத்தைச் சமர்பிக்குமாறு

கேட்டுகொள்ளப்படுகின்றனர் இது சம்பந்தமான பங்குதாரர்களிடமிருந்து வரம்பு தேதி வரையில் எந்தத் தகவலும் பெறப் படவில்லையெனில்

முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF) விதிமுறைகளின்படி, தேவையான நடைமுறைகளைச் கடைப்பிடிப்பதன் மூலம், பங்குகளை (IEPF) ஆணையத்திற்கு இவ்வாறு மாற்றப்படும்: (i) சான்றிதழ் அல்லாத மின்னனு வடிவில் பங்கு வைத்திருக்கும் பங்குதாரர்கள் கவனிக்க: (IEPF) ஆணையத்திற்கு

(ii) சான்றிதழ் வடிவத்தில் பங்குகளை வைத்திருக்கும் பங்குதாரர்கள்: புதிய சான்றிதழ்களை வழங்கி மின்னனு வடிவில் மாற்றி (IEPF) ஆணையத்திற்கு மின்னனு கணக்கிற்கு மாற்றப்படும். (IEPF) விதிகளுக்கு ஏற்ப நிறுவனத்தின் இணையதளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யப்பட்ட விவரங்களை கருத்தில் கொண்டு, புதிய பங்கு சான்றிதழ்(கள்) வழங்குதல் தொடர்பான நிறுவனத்தின் போதுமான அறிவிப்பாகவும் கருதவேண்டும்

அதன்பின்னர் கூறப்பட்ட விதிகளுக்கு ஏற்ப முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF)-க்கு பரிமாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ள ஈவுத்தெகை மற்றும் பங்குகள் தொடர்பாக கம்பெனிக்கு எதிராக எந்தவிதமான உரிமைகோரலும் ஏற்கப்படாது. முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF) ஆணையத்திற்கு மாற்றப்பட்ட உரிமை கோரப்படாத ஈவுத்தொகை மற்றும் அதன் தொடர்பான பங்குகள் அப்பங்குகளில் கிடைக்கப்பெறும் நன்மைகள் ஏதேனும் இருந்தால் அவையும் முதலீட்டாளர் கல்வி மற்றும் பாதுகாப்பு நிதி (IEPF) ஆணையத்திலிருந்து, விதிமுறைகளில் குறிக்கப்பட்டுள்ள செயல்முறையைப் பின்பற்றி உரிமை கோரலாம் என்பதையும் கவனத்தில் கொள்ளவும்.

இந்த அறிவிப்பு தொடர்பாக பங்குதாரர்களுக்கு ஏதேனும் கேள்விகள் இருந்தால், நிறுவனத்தின் பதிவாளர் றற்றும் மாற்ற முகவரைத் தொடர்பு கொள்ள: Integrated Registry Management Services Private Limited, SEBI பதிவு எண் INR 000000544, இரண்டாவது மாடி, கென்செஸ் டவர்ஸ், எண் 1, ராமகிருஷ்ணா தெரு, தியாகராட

நகர், சென்னை – 600 017. தொலைபேசி : 044–28140801 – 03. மின்னஞ்சல் : srirams@integratedindia.in ரானே (மதராஸ்) லிமிடெடிற்காக சென்னை ஜனவரி 14, 2023

சென்னை புத்தகக் காட்சியின் இந்து தமிழ் அரங்கிலும் (எண் : 505, 506)

தமிழகத்தீன் அனைத்து புத்தகக் கடைகளிலும் கிடைக்கும்.

போட்டித் தேர்வுக்குப் புவியியல் – விரிவான பாடக் குறிப்புகள்



வெற்றிகரமான 5ஆம் ஆண்டில்....





செலவு ரூ.30, கூடுதல் புத்தகம் ஒவ்வொன்றுக்கும் ரூ.15 சேர்த்து, MEDIA LIMITED என்ற பெயரில் D.D, Money order அல்லது Cheque றாக அனுப்ப வேண்டிய முகவாி: '®ந்து தமிழ் தீசை நாளிதழ்', 124, வாலாஜா சாலை, சென்னை – 2. போன்: 044–35048001. மேலும் விவரங்களுக்கு: 7401296562 / 7401329402

ஆன்லைனில் பெறு: store.hindutamil.in/publications

ா அஞ்சல்/கூரியர் மூலம் பெற ஒரு புத்தகத்துக்கு அஞ்சல்